

# ПВНЗ «КИЇВСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»

## РІШЕННЯ ВЧЕНОЇ РАДИ

від 30.08.2018

(протокол №1)

### СЛУХАЛИ:

**1. Про перспективний план розвитку та завдання, що стоять перед Університетом у новому навчальному році.**

Доповідач: президент Хачатурян Хачатур Володимирович.

### УХВАЛИЛИ:

- 1.1. Інформацію президента КиМУ Хачатуряна Х.В. про перспективний план розвитку та завдання, що стоять перед Університетом у новому навчальному році взяти до відома та виконання.
- 1.2. Розвивати класичний Університет ПВНЗ «Київський міжнародний Університет» в умовах глобального середовища у відповідності до нових законів України «Про освіту» «Про вищу освіту», до сучасних потреб ринку праці, щодо професійних компетентностей працівників.
- 1.3. Вдосконалювати освітній процес, враховуючи зростаючу конкуренцію на ринку освітніх послуг, наукових досліджень в Україні, пропозицій від провідних європейських та світових університетських центрів.
- 1.4. Формувати внутрішню систему забезпечення якості освіти і її зовнішню, у тому числі міжнародне визнання як запоруку провідної ролі Університету на ринку освітніх послуг і досліджень в Україні, а також гідного місця в Європі і світі.
- 1.5. Затвердити основні напрямки розвитку Університету:
  - освітній процес;
  - дослідження та інновації;
  - міжнародне співробітництво;
  - інформатизація;
  - формування суспільних цінностей;
  - розвиток людського потенціалу;
  - управління університетом;
  - створення, реконструкція та утримання основних фондів;
  - фінансове забезпечення.

Задля реалізації викладених напрямків визначити конкретні цілі та індикатори, за якими контролювати їх виконання.

**Відповідальні:** проректори, директори навчально-наукових інститутів, декани факультетів, директор коледжу КиМУ.

## **СЛУХАЛИ:**

### **2. Про результати прийому до Університету в 2018 році.**

Доповідач: заступник голови приймальної комісії, Данченко Тетяна Володимирівна.

#### **УХВАЛИЛИ:**

- 2.1. Інформацію Данченко Тетяни Володимирівни – заступника голови приймальної комісії, про результати прийому до Університету в 2018 році прийняти до відома.
- 2.2. Керівникам структурних підрозділів на засіданнях вчених рад Інститутів, факультетів всебічно проаналізувати результати вступної компанії і визначити концепції розвитку спеціальностей.
- 2.3. Провести підготовчу інформаційну роботу щодо ознайомлення та залучення вступників на наступний навчальний рік. На сторінках навчально - наукових інститутів, факультетів, сайті Університету розмістити:
  - електронну адресу директорів Інститутів , директора коледжу КиМУ а також деканів факультетів створити «вікно» для питань абітурієнтів та відповідей їм;
  - створити базу абітурієнтів, які зацікавлені в КиМУ, запрошувати їх на різні заходи, мотивуючи до навчання в нашому навчальному закладі;
  - директорам інститутів підготувати презентації кожного інституту, факультету та розмістити їх на сторінках інститутів, факультетів.
  - створити рубрику «Наші випускники», де висвітлювати їхнє кар'єрне зростання та досягнення в обраній сфері.
- 2.4. Створити базу даних профільних шкіл для кожного структурного підрозділу, визначивши основні концептуальні завдання з кожною школою, з метою диференціації та індивідуалізації профорієнтаційної роботи. Визначити кураторів шкіл з метою налагодження постійних контактів впродовж навчального року, розширюючи програму «Школи КиМУ – партнери в освіті»:
- 2.5. З метою впровадження профільного навчання розробити та започаткувати спецкурси, тренінги в межах спеціальностей з метою підготовки абітурієнтів до навчання КиМУ.
- 2.6. Розробити рекламні листи, з розширеною інформацією щодо спеціальностей, за якими можна вступати до КиМУ.

**Відповідальні:** проректор з довузівської підготовки Рудаківська С.В.,  
керівник центру міжнародних та громадських зв'язків Чучковська О.М.  
керівники структурних підрозділів,

**Термін:** протягом навчального 2018-2019 року

## **СЛУХАЛИ:**

### **3. Про особливості організації освітнього процесу у 2018/19 році.**

Доповідач: віце-президент Шумигора Людмила Іванівна.

#### **УХВАЛИЛИ:**

- 3.1. Формувати систему забезпечення якості освітньої діяльності та вищої освіти в Університеті:
  - враховувати потреби ринку праці при провадженні освітньої діяльності;
  - здійснювати моніторинг потреб ринку праці, формувати контингент студентів, які мають необхідні здібності та мотивацію до здобуття вищої освіти в Університеті;

- забезпечити різнобічний розвиток всіх рівнів здобувачів освіти;
- продовжити інтеграцію в КиМУ міжнародний освітній простір;
- задля навчання упродовж життя створювати та впроваджувати програми післядипломної освіти.

### 3.2. Підвищити рівень досліджень та інновацій:

- формувати тематику наукових досліджень відповідно до актуальних напрямків розвитку фундаментальної та прикладної науки, потреб безпеки, обороноздатності і ефективного соціально-економічного розвитку України;
- забезпечити ефективне функціонування наукових та науково-навчальних підрозділів Університету та створити центри колективного користування з сучасним аналітичним наукоємним обладнанням;
- прийняти та забезпечити виконання широкомасштабної програми інформатизації Університету з метою оптимальної та ефективної організації навчальної, наукової, управлінської діяльності.

### 3.3. Систематично поліпшувати інформаційне середовище КиМУ:

- підтримувати і розвивати та оновлювати всю інфраструктуру комп'ютерної мережі Університету (серверів, роутерів та інших телекомунікаційних пристроїв), переходити на новітні версії телекомунікаційного програмного забезпечення (сервісів, протоколів передачі даних, Інтернет адрес тощо);
- розгорнути централізовані ресурси для створення та постійної підтримки електронних банків випускників на факультетах та в Інститутах Університету. Забезпечити можливість створення Інтернет-сторінок випускників Університету на відповідних електронних ресурсах Університету;
- забезпечити розміщення на Інтернет-порталі Університету інформації, що сприятиме підвищенню іміджу Університету, українською та англійською мовами.

### 3.4. Систематично моніторити потреби ринку праці:

- створювати і підтримувати бази даних випускників;
- формувати ради із працедавцями на рівні Університету, структурних підрозділів і окремих освітніх програм. Залучати працедавців до проектування та оцінювання результатів навчання;
- розвивати зв'язки із організаціями, що є потенційними працедавцями, використовувати їхні ресурси для забезпечення освітнього процесу;
- забезпечувати функціонування етики управлінської діяльності на основі Етичного кодексу університету, що ґрунтується на принципах взаємоповаги і позитивної мотивації, розширення повноважень структурних підрозділів Університету.


**Відповідальні:** віце-президент, проректори, керівники структурних підрозділів

**Термін:** протягом навчального 2018-2019 року

Голова Вченої ради

 проф. Х.В. Хачатурян

Вчений секретар

 проф. Л.В. Артемова

