

**ПРИВАТНИЙ ЗАКЛАД ВИЩОЇ ОСВІТИ
«КИЇВСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»**



«Затверджено»

Президент *[Signature]* Х.В. Хачатурян
Наказ № 251 від «30» 08 2019 р.

**СТРАТЕГІЯ
РОЗВИТКУ УНІВЕРСИТЕТУ
НА 2019–2025 РОКИ**

*Схвалено Вченою Радою КиМУ
Протокол № 1 від 29.08.2019 р.*

Київ–2019

Стратегія розвитку Приватного закладу вищої освіти «Київський міжнародний університет» на 2019–2025 рр. є важливим документом політики розвитку Університету, в якому визначено місію, візію, мету та завдання, а також «дорожню карту» реалізації програми розвитку університету впродовж 2019–2025 років. Будучи свідомими того, що у нинішніх умовах державотворення університети мають неймовірно велике значення для розвитку економіки, здійснення позитивних соціальних трансформацій, ефективного позиціонування України у світі, ми прагнемо інтенсифікувати розвиток Приватного закладу вищої освіти «Київський міжнародний університет» як провідника освітніх і наукових інновацій. Заходи, передбачені цією програмою, спрямовані на збереження наукових та освітніх традицій, на які спирається університет, а також зміцнення його позиції в системі освіти України, посилення академічного лідерства в масштабі регіону, країни, світу.

Приватний заклад вищої освіти «Київський міжнародний університет» є класичним університетом, що створює, зберігає та поширює знання у природничій, суспільній, медичній, гуманітарній і технічній наукових сферах, формує високоосвічену, національно свідому, чесну, небайдужу, творчу й толерантну особистість, здатну незалежно мислити і відповідально діяти згідно з принципами добра та справедливості, для розвитку відкритого і демократичного суспільства.

Стратегія розвитку базується на положеннях Законів, чинних нормативно-правових актів і документів:

- Конституції України;
- Закону України «Про освіту»;
- Закону України «Про вищу освіту»;
- Стратегії розвитку Києва до 2025 року (нова редакція).

МІСІЯ І ВІЗІЯ УНІВЕРСИТЕТУ

Місією університету є здійснення вагомого вкладу в суспільний розвиток шляхом проведення досліджень, генерування та поширення нових ідей та знань, підготовку конкурентних фахівців і креативних особистостей.

Візія університету досягається шляхом реалізації проектів і програм розвитку відповідно до цінностей Київського міжнародного університету: компетентність, професіоналізм, якість, креативність, доброчесність.

Орієнтирами для розвитку університету обрано академічне лідерство, інноваційність, інтернаціоналізацію (міжкультурну взаємодію, освітню мобільність, міжнародну популяризацію результатів наукових досліджень).

Академічне лідерство передбачає створення нових освітніх програм, активне проведення наукових досліджень та оприлюднення їх результатів, а також поширення позитивних практик і досвіду діяльності для інших освітніх, наукових і культурних інституцій.

Інноваційність (підприємливість) передбачає вміння академічної інституції відповідати на виклики сучасності та бути активним у змінному світі.

Інтернаціоналізація освітніх практик і результатів наукових досліджень, що є орієнтиром для налагодження міжнародної співпраці в галузі науки й освіти, забезпечення можливостей стажування суб'єктів освітнього процесу за кордоном, а також поширення здобутих результатів наукових досліджень у визнаних світових наукометричних виданнях.

Конкретизація цих орієнтирів передбачає:

- високу якість освіти (розширення можливостей індивідуального підходу до навчання та студентоцентричної системи освіти; сприяння підвищенню кваліфікації викладачів, зокрема, шляхом стажувань за кордоном; збільшення кількості спеціалізацій; широке запровадження проблемно-орієнтованого навчання з елементами вирішення кейсів, безпосередньо зв'язаних із реальною практикою; створення освітніх програм для всіх вікових груп задля реалізації принципу “life-long learning”; запровадження освітніх програм дистанційного та змішаного навчання);

- високу якість наукових досліджень (створення сприятливих умов проведення наукових досліджень, що відповідають сучасному рівню для здобування інноваційного знання; створення груп дослідників для реалізації міждисциплінарних наукових проектів; сприяння налагодженню міжнародної співпраці між науковцями й упровадження новітніх технологій, презентації та популяризації наукових досліджень; пошук грантових програм для забезпечення фінансової підтримки наукових проектів);

- високу якість управління університетом (розвиток людського капіталу; підвищення кваліфікацій управлінських кадрів шляхом ознайомлення з новітніми формами академічного менеджменту; інформатизація процесів управління та запровадження системи електронного документообігу; розвиток матеріально-технічної бази, нерухомості та інфраструктури університету);

- розширення співпраці із зовнішнім середовищем (створення мережі партнерів із бізнессередовища, медіа, представників владних інституцій і громадянського суспільства з метою реалізації спільних освітніх, наукових, культурних і соціальних проектів);

- більш тісну інтеграцію академічної спільноти та промоція університету (впровадження нових форм співпраці з випускниками та здійснення профорієнтаційної роботи; розроблення брендбуку Приватного закладу вищої освіти «Київський міжнародний університет»; сприяння поширенню експертного впливу працівників і випускників університету; зміцнення присутності Приватного закладу вищої освіти «Київський міжнародний університет» в освітньому, інтелектуальному та медійному просторі).

Орієнтовною моделлю розвитку університету в реалізації нашої стратегії, є класичний університет, який динамічно розвивається, орієнтуючись на концепцію університету світового масштабу.

Головною метою розвитку університету на період 2019–2025 роки є розкриття освітнього та дослідницького потенціалу його діяльності, максимальне наближення до основних характеристик університету світового

масштабу і створення передумов для входження до провідних і престижних університетів світу за визнаними університетськими рейтингами.

Основні завдання: Забезпечити сприятливі умови для формування і розвитку програмних компетентностей, що дають змогу оволодіти основними знаннями, вміннями, навичками, необхідними для подальшого навчання та професійної діяльності у сфері міжнародних відносин, політології, національного та міжнародного права, туризму, економіки, підприємництва і менеджменту, будівництва і архітектури, інформаційних технологій, журналістики, аудіовізуального мистецтва та виробництва, сценічного і музичного мистецтва, охорони здоров'я (фармації, медицини, медсестринства, стоматології).

Сформувати професійний світогляд фахівця, здатного розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми професійної діяльності у відповідних сферах.

1. Основні механізми реалізації головної мети розвитку

1. Подальша демократизація університетського життя, розширення повноважень університетської спільноти у розробленні та реалізації рішень щодо функціонування та розвитку університету загалом, інститутів, факультетів, інших структурних підрозділів, підвищення статусу студентського самоврядування.

2. Модернізація університетського менеджменту: створення сучасної гнучкої й ефективної системи стратегічного і оперативного управління університетом загалом і його підрозділами, запровадження сучасних інформаційних технологій документообігу, контролю за виконанням управлінських рішень.

3. Підвищення відповідальності керівників усіх рівнів за якість результатів діяльності, виконання управлінських рішень. Розроблення, впровадження та сертифікація системи менеджменту якості.

4. Подальше посилення кадрового потенціалу, збереження балансу досвідчених і молодих викладачів, науковців, створення сприятливих умов для творчого зростання і просування університетської молоді. Залучення до освітнього процесу провідних фахівців українських і зарубіжних університетів, наукових центрів, академічних наукових установ.

5. Активне впровадження систем ефективного заохочення викладачів та науковців за високі результати їх діяльності, сприяння досягненню університетом головної мети розвитку.

6. Прозоре і раціональне використання всіх університетських ресурсів та надходжень, їх концентрація на напрямках, які сприяють досягненню університетом мети, місії та візії розвитку.

7. Активна взаємодія і розвиток партнерських стосунків із інститутами НАН України, спільне використання унікального науково-технічного обладнання в дослідженнях і підготовці фахівців.

8. Участь університету у створенні кластерів, що охоплюють практично

всі сфери економіки.

9. Активне і взаємовигідне партнерство із закордонними університетами, науковими і промисловими організаціями та компаніями, розгорнута участь у міжнародних наукових програмах, які фінансуються організаціями Європейського Союзу та іншими інституціями.

10. Активна й наполеглива взаємодія з місцевою владою, Міністерством освіти і науки України, Кабінетом Міністрів України, Адміністрацією Президента України з метою підтримки університетських програм, спрямованих на досягнення головної мети розвитку.

2. Пріоритетні напрями розвитку університету

1. Створення відкритого інноваційного освітнього, дослідницького, інформаційного та виховного середовища підготовки фахівців нового покоління з широким спектром необхідних професійних знань і компетентностей.

2. Поглиблене оновлення освіти, заснованої на фундаментальних і прикладних наукових дослідженнях.

3. Відкритий зовнішній розвиток шляхом створення різноманітних мережевих освітніх співтовариств університету з метою підвищення якості освіти і формування студентів різних рівнів підготовки.

4. Проведення актуальних наукових досліджень із проблем безперервної освіти.

5. Розширення спектра освітніх послуг, орієнтованих на потреби вирішення завдань соціально-економічного розвитку.

6. Створення авангардної (прогресивної) системи підвищення кваліфікації, професійної перепідготовки та стажування фахівців.

7. Розвиток сучасної інфраструктури інформаційно-телекомунікаційної системи університету з метою забезпечення рівного доступу до здобуття якісної освіти.

8. Інтеграція в міжнародний освітній і науковий простір, широкий розвиток міжнародних зв'язків і високої академічної мобільності для підвищення конкурентоспроможності університету та якості освітнього процесу загалом.

3. Стратегічні цілі

I. Освітня діяльність

Ціль 1. Забезпечення високої якості набору вступників.

Ціль 2. Оновлення змістового наповнення освітніх програм.

Ціль 3. Підвищення якості навчання.

Ціль 4. Формування середовища всебічного професійного розвитку студентів, слухачів для успішного супроводу кар'єрного становлення випускників університету.

II. Наукові дослідження

Ціль 1. Розвиток фундаментальних і прикладних наукових досліджень

для забезпечення високої якості освіти і формування.

Ціль 2. Розвиток кадрового потенціалу університету.

III. Інновації

Ціль 1. Розвиток інноваційної діяльності.

Ціль 2. Формування інтелектуальної власності університету за різними напрямками його діяльності.

IV. Достатнє матеріальне забезпечення університету

Ціль 1. Утримання на належному рівні приміщень, майна та території університету.

Ціль 2. Забезпечення енергозбереження й утеплення житлового фонду університету та навчального корпусу.

V. Упровадження ефективних механізмів управління проектами та справами в університеті

Ціль 1. Оптимізація структури університету.

Ціль 2. Упровадження системи електронного документообігу й управління адміністративними процесами.

Ціль 3. Залучення Студентського парламенту до прийняття управлінських рішень.

Ціль 4. Удосконалення внутрішньої комунікації.

4. Цільові завдання розвитку університету

I. Цільове завдання – Освітня діяльність

Стратегічна мета – безперервне підвищення якості освіти.

Ціль 1. Забезпечення високої якості набору вступників.

Завдання 1.1. Якісний набір студентів із високим і середнім балами (за результатами зовнішнього незалежного тестування).

Завдання 1.2. Організація і проведення олімпіад, універсіад, інтелектуальних ігор для учнів ЗЗСО тощо.

Завдання 1.3. Розвиток системи доуніверситетської підготовки, спрямованої на підвищення середнього балу зовнішнього незалежного тестування і ранню професійну орієнтацію учнів ЗСО на кар'єру професіонала.

Завдання 1.4. Організація безперервної системної роботи з талановитими учнями, орієнтованими на здобуття освіти в КиМУ.

Завдання 1.5. Створення мережі профільних середніх освітніх закладів для роботи з талановитими учнями та підготовки якісного набору вступників.

Ціль 2. Оновлення змістового наповнення освітніх програм.

Завдання 2.1. Розроблення освітніх програм нового типу як засіб підвищення якості освіти в форматі компетенцій за участю стейкхолдерів.

Завдання 2.2. Безперервне оновлення освітніх програм з орієнтацією їх на актуальні потреби інноваційного соціально-економічного, культурного розвитку України за участю роботодавців, топ-менеджерів, підприємців і

громадських організацій.

Завдання 2.3. Розроблення освітніх програм міжнародного рівня за участю університетів інших країн.

Завдання 2.4. Безперервне оновлення програм практичної підготовки.

Завдання 2.5. Створення мережевих співтовариств для організації та проведення виробничих і бізнес-практик студентів університету для розширення їх географії, підвищення якості та розвитку професійних, загальнокультурних і соціальних компетенцій.

Завдання 2.6. Розроблення електронних навчально-методичних комплексів, мережевих електронних навчальних ресурсів нового покоління і контролюючих програм з метою підвищення якості освіти.

Завдання 2.7. Забезпечення потреб студентів університету в здобутті додаткової освіти.

Завдання 2.8. Удосконалення змісту варіативної частини ОП з наданням можливості формування індивідуальної траєкторії здобувача вищої освіти.

Завдання 2.9. Збільшення частки студентів, які беруть участь у громадській, культурній та спортивній діяльності університету.

Завдання 2.10. Розвиток інфраструктури телекомунікаційної мережевої системи університету, включаючи сучасне технічне оснащення бібліотеки, розширення простору дистанційної безперервної і додаткової освіти.

Завдання 2.11. Подальший розвиток електронної бібліотеки університету.

Завдання 2.12. Популяризація академічної доброчесності.

Ціль 3. Підвищення якості навчання.

Завдання 3.1. Удосконалення та розвиток матеріальної та навчальної бази університету для створення нового сучасного середовища для навчання і виховання.

Завдання 3.2. Розвиток системи безперервної підготовки фахівців на основі інтеграції різних типів освітніх установ.

Завдання 3.3. Удосконалення системи конкурсного відбору науково-педагогічних працівників, стажування і підвищення кваліфікації, заходів по підвищенню показників наукової та професійної активності.

Завдання 3.4. Здійснення оптимізації структури навчальних підрозділів університету відповідно до нових стандартів освіти та викликів суспільства.

Завдання 3.5. Системна реалізація політики внутрішнього забезпечення якості освіти, формування системи гарантій якості освіти, проведення моніторингу освітнього процесу (аналіз, опитування, рейтингування).

Завдання 3.6. Ефективна взаємодія університету з роботодавцями та громадськими організаціями студентів університету, громадськими організаціями, топ-менеджерами великих промислових підприємств, своєчасне корегування освітніх програм і програм виробничих практик.

Завдання 3.7. Підвищення якості освіти та соціального захисту населення на основі розширеного використання інформаційних та телекомунікаційних технологій для розвитку нових форм і методів навчання, в т.ч. дистанційної

освіти.

Завдання 3.8. Освоєння технологій спільної діяльності мережевих партнерів різного типу для досягнення спільної мети – підвищення якості навчання, освіти і виховання.

Завдання 3.9. Організація ефективної діяльності мережевих освітніх співтовариств навколо університету та його окремих навчальних підрозділів для підвищення якості навчання, освіти і виховання.

Завдання 3.10. Створення та розвиток українських і міжнародних мережевих співтовариств з метою підвищення ефективності наукових досліджень і якості навчання.

Завдання 3.11. Залучення іноземних викладачів і вчених для роботи та стажування в університеті.

Завдання 3.12. Збільшення кількості іноземних студентів, які навчаються в університеті.

Ціль 4. Формування середовища всебічного професійного розвитку студентів для успішного супроводу кар'єрного становлення випускників університету.

Завдання 4.1. Реалізація переходу університету на багаторівневу систему підготовки фахівців.

Завдання 4.2. Становлення і розвиток магістратури та аспірантури з високим рівнем якості освіти.

Завдання 4.3. Створення програм і сприятливих умов для академічної мобільності студентів, аспірантів і викладачів університету.

Завдання 4.4. Створення в університеті інноваційного середовища для розвитку творчих здібностей студентів.

Завдання 4.5. Задоволення потреб студентів у навчанні за декількома освітньо-професійними програмами, включаючи додаткові освітньо-професійні програми.

Завдання 4.6. Створення сприятливих умов для якісної підготовки студентів зі знанням іноземних мов.

Завдання 4.7. Розширення практики видачі випускникам університету Подвійного диплому.

Завдання 4.8. Удосконалення системи працевлаштування випускників університету на основі сучасних технологій управління кадровим персоналом освітніх, соціальних та інших установ (ярмарки професій, починаючи з III курсу, спільний кастинг тощо).

Завдання 4.9. Створення можливостей дистанційного навчання, удосконалення віртуального освітнього середовища.

Завдання 4.10. Рекламно-інформаційна діяльність щодо іміджевого просування успішних випускників університету; подальший розвиток «Гордість університету» як Галереї професійного успіху випускників університету, видання інформаційних матеріалів.

Завдання 4.11. Формування програм участі успішних випускників

університету в оновленні освітніх програм, проведенні наукових дослідженнях.

Завдання 4.12. Збільшення кількісного потенціалу успішних випускників університету в навчанні в магістратурі, аспірантурі та докторантурі.

Завдання 4.13. Залучення успішних випускників університету до реалізації соціально значущих проєктів з метою вирішення завдань соціально-економічного розвитку.

Завдання 4.14. Створення ефективної системи супроводу кар'єрного зростання випускників.

II. Цільове завдання – Наукові дослідження

Стратегічна мета – забезпечення високого рівня нової якості освіти актуальними, фундаментальними і прикладними науковими дослідженнями професійної та фахової підготовки студентів.

Ціль 1. Розвиток фундаментальних і прикладних наукових досліджень для забезпечення високої якості освіти і професійного становлення.

Завдання 1.1. Інтеграція освітньої, наукової та практичної діяльності в галузі безперервної і додаткової освіти з метою підвищення її якості, поєднання наукових досліджень і навчання.

Завдання 1.2. Розвиток фундаментальних і прикладних наукових досліджень з актуальних напрямів освітньої галузі.

Завдання 1.3. Підвищення рівня фундаментальних наукових досліджень для забезпечення високої якості фахової підготовки абітурієнтів.

Завдання 1.4. Інтеграція наукових досліджень університету в європейський науково-дослідницький простір.

Завдання 1.5. Публікація, оприлюднення та апробування всіх результатів наукових досліджень учених університету в індексованій науковій періодиці, в т.ч. наукометричних базах.

Завдання 1.6. Використання ресурсів міжнародних грантів для розвитку наукової активності викладачів університету.

Ціль 2. Розвиток кадрового потенціалу університету.

Завдання 2.1. Використання можливостей магістратури для відбору талановитих дослідників.

Завдання 2.2. Подальший розвиток аспірантури та докторантури з метою розвитку кадрового потенціалу університету та підвищення якості освіти і професійного становлення.

Завдання 2.3. Залучення успішних управлінців, бізнесменів і підприємців, журналістів, дипломатів, освітян та інших фахівців до участі в практично-орієнтованому навчанні студентів.

Завдання 2.4. Розвиток програм наукової співпраці та академічного обміну з закордонними університетами в галузі актуальних для університету напрямів досліджень.

Завдання 2.5. Оновлення системи безперервного підвищення кваліфікації та перепідготовки науково-педагогічного персоналу університету, орієнтованої

на пріоритетні напрями освітніх програм і наукових досліджень університету.

Завдання 2.6. Розвиток системи безперервного навчання науково-педагогічного персоналу і адміністративно-господарських службовців основам інформаційної культури, навичкам роботи в галузі інформаційних і телекомунікаційних технологій.

Завдання 2.7. Створення сучасної системи атестації науково-педагогічного персоналу і співробітників університету, спрямованої на безперервне підвищення якості освіти й актуальних наукових досліджень.

Завдання 2.8. Створення сучасного інформаційного ресурсу в мережі Інтернет наукових досліджень, освітніх програм, технологій навчання, що реалізуються в університеті для підвищення рейтингу університету та визнання вчених і викладачів.

Завдання 2.9. Проведення щорічних конкурсів на кращі результати наукових досліджень (підручники, монографії, навчальні електронні посібники тощо).

III. Цільове завдання – Інновації

Стратегічна мета – оновлення освітніх програм, педагогічних технологій, результативності наукових досліджень і підвищення фінансової стійкості університету.

Ціль 1. Розвиток інноваційної діяльності.

Завдання 1.1. Університет має стати навчально-науковим центром (осередком) примноження знань, перетворення їх в інновації, що мають позитивний економічний та соціальний ефект.

Завдання 1.2. Формування в університеті нового управлінського середовища для самостійного розвитку на основі сучасного інтелектуального підприємництва.

Завдання 1.3. Створення системи масового навчання науково-педагогічного персоналу, співробітників, аспірантів і студентів університету навичкам проектної, інноваційної діяльності та інноваційного підприємництва, вмінням формувати і захищати інтелектуальну власність на основі здобутих результатів наукових досліджень і освітньої практики.

Завдання 1.4. Ресурсне та фінансове забезпечення ефективної інноваційної діяльності.

Завдання 1.5. Створення малих підприємств, комерціалізація результатів наукових досліджень і результатів освітніх практик.

Завдання 1.6. Розроблення, використання і поширення нових технологій навчання і виховання.

Завдання 1.7. Розвиток видавничої діяльності сучасного типу, просування навчальних і методичних посібників, книг із актуальних питань освіти і виховання на масовий ринок друкованої продукції.

Ціль 2. Формування інтелектуальної власності університету з різних напрямів його діяльності.

Завдання 2.1. Формування банку інтелектуальної власності університету.

Завдання 2.2. Створення системи нарощування інтелектуальної власності університету та захисту авторських прав, акумуляції всіх публікацій співробітників університету в його електронній бібліотеці.

Завдання 2.3. Вивчення та впровадження позитивного зарубіжного інноваційного досвіду в галузі освіти.

Завдання 2.4. Створення системи науково-практичних конференцій, семінарів, круглих столів, методичних нарад, що сприяють обміну позитивними результатами модернізації та інноваційного розвитку освіти.

Завдання 2.5. Навчання викладачів університету навичкам інноваційної діяльності, в тому числі через програми професійного зростання науково-педагогічних працівників.

Завдання 2.6. Створення системи і механізмів використання інтелектуальної власності університету з метою його подальшого розвитку.

Завдання 2.7. Розвиток системи безперервного підвищення якості інформаційної культури, інформаційної грамотності і компетентності на базі наукової бібліотеки університету.

Завдання 2.8. Створення цільових мережевих кластерів для просування інноваційних продуктів університету на ринок освітніх послуг.

Завдання 2.9. Підвищення частки фінансування університету від інноваційної та освітньої діяльності з метою підвищення його фінансової стійкості.

IV. Цілове завдання – Достатнє матеріальне забезпечення університету

Ціль 1. Утримання на належному рівні приміщень, майна та території університету.

Завдання 1.1. Забезпечити оснащення університету відповідно до потреб спеціальностей, за якими ведеться підготовка фахівців.

Завдання 1.2. Утримувати приміщення відповідно до санітарних норм.

Завдання 1.3. Забезпечити щорічний план ремонтних робіт у гуртожитку, навчальному корпусі.

Завдання 1.4. Постійно проводити благоустрій території університету, гуртожитку.

Завдання 1.5. Поліпшувати умови проживання і побутового обслуговування студентів у гуртожитках університету.

Завдання 1.6. Створити безпечні умови праці, цивільний і протипожежний захист учасникам освітнього процесу; постійно перевіряти електромережі, пожежні гідранти, крани, вогнегасники; плити в гуртожитках, їдальнях;

Завдання 1.7. Адаптувати інфраструктуру університету для людей з особливими потребами.

Завдання 1.8. Обладнати всі аудиторії для лекційних занять

мультимедійними засобами з метою забезпечення ефективного освітнього процесу.

Завдання 1.9. Оновити техніку, вдосконалити технологічне забезпечення функціонування інформаційної та телекомунікаційної інфраструктури управління університетом, організації освітнього процесу і наукових досліджень.

Завдання 1.10. Забезпечити постійний доступ до мережі інтернет, наповнювати сайт, репозитарій та інші інформаційні ресурси університету.

Завдання 1.11. Удосконалювати навчальне програмне забезпечення для проведення аудиторних занять.

Завдання 1.12. Поліпшити діяльність редакційно-видавничого відділу, оновити його техніку, програмне забезпечення.

Ціль 2. Забезпечення енергозбереження й утеплення навчального корпусу та гуртожитку.

Завдання 2.1. Провести комплексне енергетичне обстеження (енергоаудит) будівель, систем та обладнання з водо-, газо-, тепло- й електропостачання університету, розробити програму енергозбереження, бізнес-проект реалізації програми.

Завдання 2.2. Визначити основні напрями зменшення витрат на комунальні послуги та перелік заходів із енергозбереження (утеплення, вставлення вікон, енерголамп тощо).

Завдання 2.3. Виконати програму з енергозбереження.

V. Цільове завдання – Впровадження ефективних механізмів управління проектами та справами в університеті

Ціль 1. Оптимізація структури університету.

Завдання 1.1. Провести аудит структури університету щодо взаємодії структурних підрозділів.

Завдання 1.2. Оптимізувати структуру наявних підрозділів в університеті шляхом розмежування й збалансування функцій та повноважень між ними.

Завдання 1.3. Деталізувати, уточнити й затвердити посадові інструкції всіх адміністративних посад; розмежувати права й галузі відповідальності та прийняття рішень.

Завдання 1.4. Добирати висококваліфікованих фахівців.

Завдання 1.5. Стимулювати працівників до постійного професійного самовдосконалення.

Завдання 1.6. Розробити та підтримувати програми оцінювання й заохочення працівників.

Завдання 1.7. Залучати працівників вузьких спеціальностей для виконання високопрофесійних робіт (зокрема, у господарській частині).

Завдання 1.8. Підвищувати рівень компетентності працівників у грантовій діяльності.

Ціль 2. Упровадження системи електронного документообігу й управління адміністративними процесами.

Завдання 2.1. Створити інтегровану інформаційну інфраструктуру для автоматизації й оптимізації процесів управління.

Завдання 2.2. Розробити та впровадити систему моніторингу основних адміністративних процесів і показників діяльності університету, зокрема тих, що впливають на реалізацію стратегії розвитку КиМУ.

Завдання 2.3. Провести моніторинг і визначити основні процедури документообігу в університеті.

Завдання 2.4. Розробити електронну систему управління справами, що міститиме модулі для реалізації основних процедур документообігу та враховуватиме специфіку ведення справ в університеті з можливістю дистанційного захищеного доступу.

Ціль 3. Залучення Студентського парламенту до прийняття управлінських рішень.

Завдання 3.1. Розширити представництво й участь студентів у загальноуніверситетських органах управління.

Завдання 3.2. Поліпшити взаємодію між адміністративним підрозділами й органами студентського самоврядування.

Завдання 3.3. Посилити відповідальність студентства щодо прийняття та виконання рішень.

Завдання 3.4. Активізувати асоціацію випускників, залучати їх до обговорень, прийняття рішень і впровадження стратегії розвитку університету.

Ціль 4. Удосконалення внутрішньої комунікації.

Завдання 4.1. Забезпечити доступність і своєчасність надання інформації щодо діяльності всіх підрозділів університету, застосувавши електронний документообіг;

Завдання 4.2. Вчасно обговорювати та приймати рішення (постійні зустрічі трудового колективу, засідань ректорату, рад інститутів, факультетів, кафедр, підрозділів тощо).

Завдання 4.3. Поліпшити взаємодію підрозділів, виконуючи спільні проекти.

Завдання 4.4. Забезпечити юридичний супровід упровадження стратегії (оновити Статут, внутрішні нормативні документи).