

ПСИХОЛОГІЯ КАДРОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ

Мета курсу – формування психологічних навичок управління колективом, умінь щодо розроблення та здійснення кадрової політики, забезпечення цілеспрямованого використання персоналу організації, розуміння основ правового забезпечення управління персоналом.

Процес вивчення дисципліни спрямований на формування таких компетентностей: здатність до опанування сучасними теоріями менеджменту персоналу та еволюції функцій управління людськими ресурсами під впливом науково-технічного прогресу; управління персоналом і його діловою кар'єрою з урахуванням якісного складу, оцінки і атестації кадрів, соціологічних типів людей, прогресивних методів раціоналізації праці і активізації людського фактору.

Програмні результати навчання:

знати: психологічні принципи побудови ефективної системи управління персоналом; принципи та критерії успішного управління людськими ресурсами в сучасних організаціях; основні функції та методи управління персоналом; сутність стратегічного та оперативного управління людськими ресурсами;

уміти: здійснювати психологічний аналіз якісного складу персоналу організації; застосовувати різні методи планування потреби підприємства в персоналі; використовувати відповідно до ситуації методи підбору і відбору персоналу на вакантні посади, аналізувати проблеми, які виникають при цьому;

володіти: практикою роботи з управління людськими ресурсами кадрових підрозділів сучасних вітчизняних та зарубіжних підприємств; методами психологічної періодичної оцінки персоналу в організації; плануванням професійного навчання персоналу та управління діловою кар'єрою працівників.

Зміст навчальної дисципліни:

Концепції та функції управління персоналом. Основні завдання та принципи управління персоналом. Формування і розвиток персоналу. Підбір та правове забезпечення управління персоналом. Форми та методи комплектації організації персоналом. Управління діловою кар'єрою. Трудова дисципліна та правові механізми її регулювання.

Оцінка та мотивація персоналу. Оцінка і атестація персоналу. Мотивація персоналу.

Обсяг вивчення навчальної дисципліни: 3,5 кредити ЄКТС, загальний обсяг 105 годин, у тому числі 20 годин лекційних навчальних занять, 16 годин практичних занять і 69 години самостійної та індивідуальної роботи

Форма семестрового контролю: залік.